



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ**

Αρ. Μελέτης : 17/14.04.2021

**ΜΕΛΕΤΗ  
‘ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ’**

**Προϋπολογισμός: 3.720,00€**

**Κ.Α: 10-6117.005**

**CPV: 71317200-5 “Υπηρεσίες Υγείας και Ασφάλειας”**

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**

- Τεχνική Έκθεση
- Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
- Έντυπο Οικονομικής προσφοράς
- Γενική Συγγραφή υποχρεώσεων



**Τίτλος:** Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας  
**Προϋπολογισμός:** 3.720,00€  
**Κ.Α:** 10-6117.005  
**CPV:** 71317200-5

### 1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η παρούσα μελέτη αφορά την παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για χρονικό διάστημα ενός έτους που αρχίζει από την υπογραφή της σύμβασης, για το προσωπικό που απασχολείται στο Δήμο Ξηρομέρου με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (μόνιμοι υπάλληλοι – υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου και ορισμένου χρόνου).

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84/Α'/02.06.2010), «στις επιχειρήσεις ή ΟΤΑ που απασχολούν πάνω από πενήντα (50) εργαζομένους, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες του Ιατρού Εργασίας».

Για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του Ν. 3850/2010, είναι δυνατή η σύναψη από τους ΟΤΑ, εφόσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παρ. 2δ του άρθρου 15 του ν. 4281/2014) με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες. (άρθρο 12 παρ. 10 του Ν. 4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 21 του Ν. 4304/2014)

Ο Δήμος Ξηρομέρου προτίθεται να καλύψει τις ανάγκες υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας με φυσικά ή νομικά πρόσωπα (ΕΞ.Υ.Π.Π) που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες, όπως προβλέπεται και από την σχετική ισχύουσα νομοθεσία.

Η άσκηση παροχής υπηρεσιών των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας θα γίνεται στους χώρους όπου εργάζονται οι υπάλληλοι του Δήμου Ξηρομέρου και που έχουν καθοριστεί από την υπηρεσία.

Για την κάλυψη της δαπάνης, έχει εγγραφεί επαρκής πίστωση στον προϋπολογισμό οικ. Έτους 2021 στον Κ.Α. 10-6117.005 με τίτλο 'Άμοιβή – Παροχή Υπηρεσίας Ιατρού Εργασίας' και αντίστοιχες πιστώσεις θα προβλεφθούν στον προϋπολογισμό οικ. Έτους 2022.

**Για το έτος 2021 πίστωση στο ΚΑ 10-6117.005 ποσού 2.480,00€ και το υπόλοιπο ποσό 1.240,00€ θα πιστώσει τον παραπάνω ΚΑ στο οικ. έτος 2022**

Η εκτέλεση της υπηρεσίας θα γίνει με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης, βάσει του άρθρου 118 του Ν.4412/2016 και με κριτήριο ανάθεσης, βάσει του άρθρου 86 του Ν.4412/2016, την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά αποκλειστικά βάσει της τιμής.

#### **Προσόντα Ιατρού Εργασίας**

Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

- α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,
- β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
- γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009. [παρ. 1 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')].

Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. [παρ. 2 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')].

Με τις παραπάνω διατάξεις:

- Προβλέπεται ότι καθήκοντα ιατρού εργασίας, πέραν των ιατρών που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, μπορούν επίσης να ασκούν, χωρίς επιπλέον προϋποθέσεις, και ιατροί των περιπτώσεων β' και γ',

δηλαδή ιατροί που κατέχουν άλλη ειδικότητα, πλην της Ιατρικής της Εργασίας, και έχουν ασκήσει (για πρώτη φορά) καθήκοντα ιατρού εργασίας προ της 15ης Μαΐου 2009, καθώς και ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη μέχρι και την 15η Μαΐου 2009.

- Συνεπώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε εργοδότη να αναθέτει καθήκοντα ιατρού εργασίας στην επιχείρησή του, σε ιατρό της επιλογής του, που ανήκει σε οποιαδήποτε περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 16 του ΚΝΥΑΕ, όπως σήμερα ισχύει, δηλ. είτε σε Ιατρό που κατέχει την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας είτε σε Ιατρό των περιπτώσεων β' και γ'.
- Παρέχεται η δυνατότητα σε όλους τους ιατρούς των περιπτώσεων της παραγράφου 1, να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών) και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.
- Καταργούνται όλες οι προβλέψεις των διατάξεων του πρότερου άρθρου 16 του ΚΝΥΑΕ [που αντικαθίσταται ήδη εξ' ολοκλήρου με την παρ. 1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ της 20.03.2020 η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')], καθώς και οι κανονιστικές πράξεις που είχαν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση αυτού μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω ΠΝΠ και συγκεκριμένα:
  - ✓ Οι υπουργικές αποφάσεις κατάρτισης και κύρωσης Ειδικού Καταλόγου Ιατρών, δηλαδή οι υ.α. 1592/58/13.1.2017 (ΦΕΚ Β' 157), 25049/1253/3-5-2018 (ΦΕΚ Β' 1580) και 43323/1983/7-8-2018 (ΦΕΚ Β' 3509), όπως ίσχυαν.
  - ✓ Η εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση υ.α. με την οποία θα οριζόταν ο τρόπος και η διαδικασία με την οποία διαπιστώνεται κατά τόπο και χρόνο η έλλειψη ιατρού εργασίας ή η έλλειψη διαθέσιμου ιατρού εργασίας, καθώς και οι συναφείς διοικητικές διαδικασίες μέχρι την έκδοση αυτής (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου, εκδοθείσα μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα ημερών, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου).
  - ✓ Η μεταβατική διάταξη που προέβλεπε την υποχρέωση των ιατρών των περιπτώσεων β' και γ', δηλαδή ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας, να αποκτήσουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, έως την καταληκτική ημερομηνία της 26ης Αυγούστου 2027.
  - ✓ Συνδυαστικά καταργείται στο σύνολό της και η υπ' αριθμ. Υ7α/ΓΠ.οικ.112498/18.08.2009 υ.α. (Β' 1775), της οποίας η παρ. 1 ρύθμιζε ζητήματα που είχαν ρυθμισθεί μεταγενέστερα με τη διάταξη της παραγράφου 2Α, του πρότερου άρθρου 16 του ΚΝΥΑΕ και τις κατ' εξουσιοδότηση αυτού κανονιστικές πράξεις και, συνεπώς, είχε καταστεί ανενεργή, ενώ η παρ. 2 προσδιόριζε τις προϋποθέσεις απόκτησης της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς των περιπτώσεων β' και γ', πρόβλεψη που συνιστά κατ' εξοχήν αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας, και σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία δεν φαίνεται να έχει εφαρμοσθεί. (Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020)

### **Αρμοδιότητες ιατρού εργασίας**

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.

#### **1. Συμβουλευτικές Δράσεις**

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010.

Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- ✓ Σχεδιασμού και προγραμματισμού της εργασίας σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- ✓ λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- ✓ φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- ✓ οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ✓ αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

## **2. Δράσεις επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων**

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. (παρ. 1 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

- ✓ επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- ✓ επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- ✓ ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- ✓ επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- ✓ παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε

αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9.

Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο:

- ✓ για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία,
- ✓ για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και
- ✓ για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα (από 29.08.2019 ισχύουν τα άρθρα 38 και 81 του Ν.4624/19 για τις ποινικές κυρώσεις). Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997 (από 29.08.2019 εφαρμόζεται το άρθρο 80 του Ν.4624/19).

### **3. Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας**

Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

### **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ**

Με βάση τα προαναφερόμενα απαιτούνται:

1. Αναγγελία της ανάθεσης των καθηκόντων του ιατρού εργασίας στην Επιθεώρηση Εργασίας
2. Έναρξη και τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια και την υγιεινή της εργασίας
3. Εκτέλεση των υποχρεώσεων που προβλέπονται από τη σύμβαση και γενικότερα από την κείμενη νομοθεσία.
4. Σύμβαση και υποβολή στην αρμόδια υπηρεσία σχετικών εκθέσεων, όταν αυτό ζητείται.

Επισημαίνεται ότι ο γιατρός εργασίας επισκέπτεται τους εργαζομένους του Δήμου στους χώρους εργασίας, όπως αυτοί θα έχουν προσδιορισθεί, συμπληρώνοντας σε ετήσια βάση την ελάχιστη παρουσία που επιβάλλει ο Νόμος.

Ο Γιατρός θα επισκέπτεται τις εγκαταστάσεις του δήμου τουλάχιστον μία (1) φορά τον μήνα .

Το Διοικητικό προσωπικό ανήκει στην Γ' Κατηγορία επικινδυνότητας και οι ετήσιες ώρες απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,4 h .

Το εργατοτεχνικό προσωπικό ανήκει στην Β' κατηγορία επικινδυνότητας και οι ετήσιες ώρες απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,6 h.

### **ΠΡΟΜΕΤΡΗΣΗ ΩΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

	Αριθμός Εργαζομένων	Συντελεστής επικινδυνότητας	Ώρες και λεπτά Ετήσιας Εργασίας
Διοικητικό Προσωπικό Μόνιμοι υπηρετούντες	13	0,4 ώρες/έτος (24 Λεπτά/έτος)	5 ώρες και 12 λεπτά
Διοικητικό Προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ. Υπηρετούντες	6	0,4 ώρες/έτος (24 Λεπτά/έτος)	2 ώρες και 24 λεπτά
Διοικητικό Προσωπικό Κοινοφελούς Εργασίας ΟΑΕΔ 8μηνο	20	0,4 ώρες/έτος (24 Λεπτά/έτος) (2 λεπτά /μήνα)	5 ώρες και 20 λεπτά
Διοικητικό Προσωπικό ΙΔΟΧ Ειδικοί Συνεργάτες	4	0,4 ώρες/έτος (24 Λεπτά/έτος)	1 ώρα και 36 λεπτά
Διοικητικό Προσωπικό ΙΔΟΧ Κέντρο Κοινότητας	3	0,4 ώρες/έτος (24 Λεπτά/έτος)	1 ώρα και 12 λεπτά
Διοικητικό Προσωπικό ΙΔΟΧ 8μηνο	1	0,4 ώρες/έτος (24 Λεπτά/έτος) (2 λεπτά /μήνα)	16 λεπτά

Διοικητικό Προσωπικό ΙΔΟΧ 55-67	1	0,4 ώρες/έτος (24 Λεπτά/έτος)	24 λεπτά
Εργατοτεχνικό Προσωπικό Μόνιμοι υπηρετούντες	13	0,6 ώρες/έτος (36 Λεπτά/έτος)	7 ώρες και 48 λεπτά
Εργατοτεχνικό Προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ. Υπηρετούντες	11	0,6 ώρες/έτος (36 Λεπτά/έτος)	6 ώρες και 36 λεπτά
Εργατοτεχνικό Προσωπικό Κοινοφελούς Εργασίας ΟΑΕΔ 8μηνο	35	0,6 ώρες/έτος (36 Λεπτά/έτος) (24 λεπτά/8μηνες)	14 ώρες
Εργατοτεχνικό Προσωπικό ΙΔΟΧ 8μηνα	4	0,6 ώρες/έτος (36 Λεπτά/έτος) (24 λεπτά/8μηνες)	1 ώρα και 36 λεπτά
Εργατοτεχνικό Προσωπικό ΙΔΟΧ Σχολικών Μονάδων	14	0,6 ώρες/έτος (36 Λεπτά/έτος)	8 ώρες και 24 λεπτά
Εργατοτεχνικό Προσωπικό ΙΔΟΧ 55-67	13	0,6 ώρες/έτος (36 Λεπτά/έτος)	7 ώρες και 48 λεπτά
	139		62 ώρες και 36 λεπτά

β) Ο εκτιμώμενος αριθμός του υπό πρόσληψη προσωπικού που θα απασχοληθούν στο Δήμο Ξηρομέρου με Ι.Δ.Ο.Χ. κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών και Μόνιμο έχουν ως εξής:

	Αριθμός Εργαζομένων	Συντελεστής επικινδυνότητας	Ώρες και λεπτά Ετήσιας Εργασίας
Προσωπικό Βοήθεια στο Σπίτι	12	0,4 ώρες/έτος (24 Λεπτά/έτος)	4 ώρες και 48 λεπτά
Εργατοτεχνικό Προσωπικό ΙΔΟΧ Πυρασφάλεια 4μήνες	8	0,6 ώρες/έτος (36 Λεπτά/έτος) (12 λεπτά/4μηνες)	1 ώρα και 36 λεπτά
Εργατοτεχνικό Προσωπικό ΙΔΟΧ ΑΣΕΠ 8μηνα	2	0,6 ώρες/έτος (36 Λεπτά/έτος) (24 λεπτά/8μηνες)	48 λεπτά
Εργατοτεχνικό Προσωπικό ΙΔΟΧ 55-67	8	0,6 ώρες/έτος (36 Λεπτά/έτος)	4 ώρες και 48 λεπτά
	30		12 ώρες

ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης Ιατρού Εργασίας δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως. (παρ. 2 άρθρο 21 Ν.3850/2010)

Η υπηρεσία του Ιατρού Εργασίας απαλλάσσεται από ΦΠΑ (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/β0014/16-12-2008 & αρ. 297/2008 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ), όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠ)

ΑΣΤΑΚΟΣ: 14-04-2021  
Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ: 14-4-2021  
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ  
Αυτοτελούς Τμήματος Διοικητικών  
και Οικονομικών Υπηρεσιών

ΜΑΚΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΣΤΡΑΤΟΜΗΤΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ

Αριθ. Μελέτη 17 /14.04.2021

Τίτλος: Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας  
Προϋπολογισμός: 3.720,00€  
Κ.Α: 10-6117.005  
CPV: 71317200-5

## 2. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

**ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ Α.** Η υπηρεσία του Ιατρού Εργασίας απαλλάσσεται από ΦΠΑ (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/β0014/16-12-2008 & αρ. 297/2008 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ)

A/A	Ειδικότητα	Συνολικές Ετήσιες Ώρες	Ενδεικτική Τιμή €/Ωρα	Δαπάνη €
1	Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	75	40,00	3.000,00
Σύνολο				3.000,00

**ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ Β.** Εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης( ΕΞΥΠ)

A/A	Ειδικότητα	Συνολικές Ετήσιες Ώρες	Ενδεικτική Τιμή €/Ωρα	Δαπάνη €
1	Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	75	40,00	3.000,00
Σύνολο				3.000,00
ΦΠΑ 24%				720,00
Σύνολο				3.720,00

ΑΣΤΑΚΟΣ: 14-04-2021  
Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ: 14-4-2021  
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ  
Αυτοτελούς Τμήματος Διοικητικών  
και Οικονομικών Υπηρεσιών

ΜΑΚΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΣΤΡΑΤΟΜΗΤΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

**ΕΝΤΥΠΟ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ****«Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας»**

ΕΠΩΝΥΜΙΑ:	
ΕΔΡΑ:	
ΟΔΟΣ: - ΑΡΙΘΜΟΣ - Τ.Κ.	
Α.Φ.Μ.:	
Δ.Ο.Υ.	
ΤΗΛΕΦΩΝΟ:	
FAX:	
E-MAIL:	

**Προς: Δήμο Ξηρομέρου**

Λαμβάνοντας υπόψη την αρ. πρωτ.: ..... Πρόσκληση του Δήμου Ξηρομέρου καταθέτω την παρακάτω προσφορά :

**ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ Α.** Η υπηρεσία του Ιατρού Εργασίας απαλλάσσεται από ΦΠΑ (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/β0014/16-12-2008 & αρ. 297/2008 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ)

A/A	Ειδικότητα	Συνολικές Ετήσιες Ώρες	Ενδεικτική Τιμή €/Ωρα	Δαπάνη (€)
1	Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	75		
			Σύνολο	

**ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ Β.** Εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης( ΕΞΥΠ)

A/A	Ειδικότητα	Συνολικές Ετήσιες Ώρες	Ενδεικτική Τιμή €/Ωρα	Δαπάνη (€)
1	Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	75		
			Σύνολο	
			ΦΠΑ 24%	
			Σύνολο	

....., ..... / 4 / 2021

.....  
(Υπογραφή και Σφραγίδα)





**Τίτλος:** Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας  
**Προϋπολογισμός:** 3.720,00€  
**Κ.Α:** 10-6117.005  
**CPV:** 71317200-5

### 3. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

#### **ΑΡΘΡΟ 1: Αντικείμενο της υπηρεσίας**

Η παρούσα μελέτη αφορά την παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται στο Δήμο Ξηρομέρου με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (μόνιμοι υπάλληλοι – υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου και ορισμένου χρόνου).

#### **ΑΡΘΡΟ 2: Ισχύουσες διατάξεις**

Η διενέργεια και η εκτέλεση της υπηρεσίας υπάγεται:

- στις διατάξεις του Ν. 4728/2021 (ΦΕΚ 36/ τ' Α/ 09.03.2021)
- στις διατάξεις του Ν. 4605/2019 (ΦΕΚ 52/τ' Α / 01.04.2019)
- στις διατάξεις του Ν. 4555/2018
- στις διατάξεις του Ν.4412/2016 (ΦΕΚ 147/Α/8-8-2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)»
- στις διατάξεις του Ν.4497/2017 - Άρθρο 107 – «Τροποποιήσεις του ν. 4412/2016 (Α' 147)»
- στις διατάξεις του Ν.3463/2016 (ΦΕΚ 114/Α/2016) «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων»
- στις διατάξεις του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α'/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της αυτοδιοίκησης και της αποκεντρωμένης διοίκησης – πρόγραμμα Καλλικράτη»
- Στην παρ. 9 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως προστέθηκε με την παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν.3731/08 (ΦΕΚ 263/Α/23-12-2008) και διατηρήθηκε σε ισχύ με την περίπτωση 38 της παρ. 1 του άρθρου 377 του Ν. 4412/2016
- Στην παρ. 4 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως αναδιατυπώθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν.3536/2007
- Στου άρθρο 38 παρ. 3 & 6 και στο άρθρο 379 παρ. 3 του Ν. 4412/2016 (Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων).
- στον Ν.3861/2010 (ΦΕΚ 112/Α/13-7-2010) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις»

Όσον αφορά την άσκηση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας έχουν εφαρμογή όσα ορίζονται:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/18-10-1985, τ. Α') «Υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων» όπως τροποποιήθηκε από τον Ν. 3850/2010(ΦΕΚ 84/02.06.2010 τεύχος Α)
2. Τις διατάξεις του άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α'),
3. Το Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/21-6-1988, τ. Α') «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας...»
4. Την ΚΥΑ 88555/3293/30-9-1988 «Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (ΦΕΚ 721/4.10.1988 τεύχος Β') και άρθρο 39 Ν. 1836/1989.
5. Το Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11/18-1-1996, τ. Α') «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»
6. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/1997
7. Το Π.Δ. 95/1999 (ΦΕΚ 102/26-5-1999 τ. Α') «Ίδρυση Υπηρεσιών Προστασίας Πρόληψης εργαζομένων ΕΟΚ»
8. Το Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/3-8-1999, τ. Α') «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλπ (τροποποίηση Π.Δ. 17/96)»
9. Τις διατάξεις του Ν. 3144/03 (ΦΕΚ 111/03 τ. Α') «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις»
10. Τη με αριθμό εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οικ.17707/19.05.2016 Καταγραφή ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας.

11. Τη με αριθ. Εγκύκλιο Απόφαση Υπ. Εργ., Κοιν. Ασφ. & Κοιν. Αλληλεγγύης 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/21.08.2018 τεύχος Β') Κύρωση του οριστικού ειδικού καταλόγου Ιατρών του άρθρου 16 παρ. 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει.
12. Το Π.Δ. 26/27.02.2020 (ΦΕΚ 50/06.03.2020 τεύχος Α'):Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις των οδηγιών 2017/2398/ΕΕ, 2019/130/ΕΕ και 2019/983/ΕΕ «για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία"» - Τροποποίηση των π.δ. 399/94 (Α' 221) και π.δ. 307/86 (Α' 135).
13. Τη με αριθ. 17859/531/11.05.2020 Ανακοίνωση Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
14. Το αριθ. 17860/532/11.05.2020 Ενιαίο κείμενο διατάξεων του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία.
15. Την ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')

### **ΑΡΘΡΟ 3: Συμβατικά Στοιχεία**

Συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι:

- Τεχνική Έκθεση
- Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
- Έντυπο Οικονομικής Προσφοράς
- Γενική Συγγραφή υποχρεώσεων

### **ΑΡΘΡΟ 4: Χρόνος εκτέλεσης των υπηρεσιών**

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, θα είναι από την υπογραφή της σύμβασης και για διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Η σύμβαση ισχύει για ένα (1) έτος από την υπογραφή της και μπορεί να είναι μικρότερη από το προϋπολογισθέν κόστος.

### **ΑΡΘΡΟ 5: Τρόπος εκτέλεσης της Υπηρεσίας**

Η εκτέλεση της Υπηρεσίας θα γίνει με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης, βάσει του άρθρου 118 του Ν.4412/2016 και με κριτήριο ανάθεσης, βάσει του άρθρου 86 του Ν.4412/2016, την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά αποκλειστικά βάσει της τιμής (Η τιμή της προσφοράς δεν μπορεί να υπερβεί την ενδεικτική τιμή του Προϋπολογισμού). Η κατακύρωση της υπηρεσίας θα γίνει με απόφαση του Δημάρχου.

Θα ανακηρυχτεί ένας ανάδοχος για το σύνολο των υπηρεσιών. Σε περίπτωση ισότιμων προσφορών για την ανάδειξη του αναδόχου θα διενεργηθεί κλήρωση.

### **ΑΡΘΡΟ 6: Ανακοίνωση Αποτελέσματος**

Ο ανάδοχος της υπηρεσίας αυτής, μετά την κατά νόμο έγκριση του αποτελέσματος και μετά την ανακοίνωση του αποτελέσματος σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Ν.4412/2016, υποχρεούται να προσέλθει στο Δήμο εντός (20) ημερών από την παραλαβή του εγγράφου της ανακοινώσεως του αποτελέσματος, για την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.

### **ΑΡΘΡΟ 7: Υποχρεώσεις του αναδόχου**

Ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να παράσχει τις υπηρεσίες που αναγράφονται αναλυτικά στη συγκεκριμένη μελέτη και σύμφωνα με την σχετική νομοθεσία. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες θα καλύπτουν τον ελάχιστο αριθμό ωρών απασχόλησης που προβλέπονται από τον Νόμο.

Ο χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας θα προκύπτει βάσει των προβλεπόμενων από την Νομοθεσία.

### **ΑΡΘΡΟ 8: Υποχρεώσεις του εντολέα**

Ο Δήμος υποχρεούται:

1. Η υπηρεσία είναι υποχρεωμένη για την παροχή όλων των μέσων και στοιχείων τα οποία κρίνονται απαραίτητα για την υλοποίηση της ανατιθεμένης εργασίας.
2. Για οποιαδήποτε αύξηση ή μείωση του προσωπικού του Δήμου, ο Δήμος υποχρεούται να ενημερώνει εγγράφως τον Ιατρό Εργασίας ή την ΕΞΥΠΠ.
3. Να εξοφλεί τις οφειλές του εντός εξήντα (60) ημερών από την ημερομηνία έκδοσής τους. Ο ανάδοχος δικαιούται να καταγγείλει τη σύμβαση εάν ο Δήμος δεν καταβάλει τη συμφωνημένη αμοιβή στον ανάδοχο. Στη

περίπτωση αυτή ο ανάδοχος απαλλάσσεται από κάθε ευθύνη και υποχρέωση προς τον Δήμο που απορρέει από την παρούσα μελέτη, ενώ διατηρεί τα νόμιμα δικαιώματα για αποζημίωση.

#### **ΑΡΘΡΟ 9: Φόροι - τέλη - κρατήσεις**

Ο ανάδοχος επιβαρύνεται με όλους τους φόρους, τα τέλη και τις κρατήσεις που ισχύουν κατά την ημέρα διενέργειας της ανάθεσης εκτός του ΦΠΑ ο οποίος βαρύνει τον Δήμο.

#### **ΑΡΘΡΟ 10: Τρόπος Πληρωμής**

Η τιμή της προσφοράς θα είναι σε ευρώ και θα είναι σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια της παροχής υπηρεσιών και για κανένα λόγο δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση.

Η τιμολόγηση των παρεχόμενων υπηρεσιών θα γίνεται ανά μήνα με την έκδοση τιμολογίου και αφού προσκομιστούν από τον εντολοδόχο τα νόμιμα παραστατικά ( δελτία επίσκεψης),

Με την έκδοση χρηματικού εντάλματος πληρωμής, μετά την παραλαβή των υπηρεσιών, με την υποβολή ισόποσου εξοφλητικού τιμολογίου και αφού προσκομιστούν από τον εντολοδόχο, τα νόμιμα παραστατικά και δικαιολογητικά που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 200 παρ. 4 του ν. 4412/2016, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.22 του άρθρου 43 του Ν.4605/2019, καθώς και κάθε άλλου δικαιολογητικού που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή.

#### **ΑΡΘΡΟ 11: Παραλαβή Εργασιών**

Προκειμένου να ελεγχθούν οι ανατεθείσες εργασίες, ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να συμπληρώνει το βιβλίο υποδείξεων στους χώρους εργασίας και να το παραδίδει υπογεγραμμένο αρμοδίως, μαζί με το σχετικό Δελτίο Επίσκεψης.

Η παραλαβή των παρεχόμενων υπηρεσιών γίνεται από επιτροπή παραλαβής που συγκροτείται σύμφωνα με την παρ. 11 εδ. δ του άρθρου 221 του Ν.4412/16 σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 219 του ως άνω νόμου. Κατά την διαδικασία παραλαβής εφόσον το επιθυμεί μπορεί να παραστεί και ο ανάδοχος.

#### **ΑΡΘΡΟ 12: Κήρυξη οικονομικού φορέα εκπτώτου – Κυρώσεις**

Ο ανάδοχος, με την επιφύλαξη της συνδρομής λόγων ανωτέρας βίας, κηρύσσεται υποχρεωτικά έκπτωτος από την σύμβαση και από κάθε δικαίωμα που απορρέει από αυτήν, εάν δεν εκπληρώσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις ή δεν συμμορφωθεί με τις γραπτές εντολές της αναθέτουσας αρχής, που είναι σύμφωνες με την σύμβαση ή τις κείμενες διατάξεις και εάν υπερβεί υπαίτια τη συνολική προθεσμία εκτέλεσης της σύμβασης, λαμβανομένων υπόψη των παρατάσεων.

Στην περίπτωση αυτή του κοινοποιείται ειδική όχληση, η οποία περιλαμβάνει συγκεκριμένη περιγραφή των ενεργειών στις οποίες οφείλει να προβεί αυτός, θέτοντας προθεσμία για τη συμμόρφωσή του, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δεκαπέντε (15) ημερών. Αν η προθεσμία που τεθεί με την ειδική όχληση παρέλθει χωρίς να συμμορφωθεί, κηρύσσεται αιτιολογημένα έκπτωτος μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την άπρακτη πάροδο της ως άνω προθεσμίας συμμόρφωσης.

#### **ΑΡΘΡΟ 13: Τροποποίηση σύμβασης κατά τη διάρκειά της**

Η σύμβαση μπορεί να τροποποιείται κατά τη διάρκειά της, χωρίς να απαιτείται νέα διαδικασία σύναψης σύμβασης, μόνο σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 132 του ν. 4412/2016 και κατόπιν γνωμοδότησης του αρμοδίου οργάνου.

#### **ΑΡΘΡΟ 14: Επίλυση Διαφορών – Εφαρμοστέο Δίκαιο**

1. Κατά την εκτέλεση της σύμβασης εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 4412/2016, συμπληρωματικά ο Αστικός Κώδικας και γενικά οι κείμενες διατάξεις.

2. Η σύμβαση διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο. Σε περίπτωση διαφορών, που ενδεχομένως προκύψουν σχετικά με την ερμηνεία ή την εκτέλεση ή την εφαρμογή της σύμβασης ή εξ αφορμής της, ο Α' και ο Β' συμβαλλόμενος καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για φιλική επίλυσή τους, σύμφωνα με τους κανόνες της καλής πίστης και των χρηστών συναλλακτικών ηθών.

#### **ΑΡΘΡΟ 15: Χώροι Εργασίας και μεταβολές προσωπικού**

Οι κύριοι κτιριακοί χώροι συγκέντρωσης και απασχόλησης των εργαζομένων του Δήμου Ξηρομέρου όπου θα παρέχεται η υπηρεσία του Ιατρού Εργασίας είναι στο Δημαρχείο Αστακού, στο Κοινοτικό Κατάστημα ΔΕ Φυτειών και στο Κοινοτικό Κατάστημα ΔΕ Αλυζίας.

Το σύνολο του προσωπικού του Δήμου κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης μπορεί να διαφοροποιηθεί σε σχέση με τα ανωτέρω αναλόγως των αποχωρήσεων του προσωπικού (λήξη συμβάσεων ορισμένου χρόνου, λήξη προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας), αλλά και των προσλήψεων που πρόκειται να πραγματοποιηθούν και οι οποίες είναι συνάρτηση:

- α. των σχετικών εγκρίσεων που θα δοθούν από το Υπουργείο και της υλοποίησης αυτών,
- β. της ενδεχόμενης υλοποίησης προγράμματος κινητικότητας,
- γ. της υλοποίησης νέων Προγραμμάτων Κοινωφελούς Εργασίας κ.α

ΑΣΤΑΚΟΣ: 14-04-2021  
Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ: 14-4-2021  
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ  
Αυτοτελούς Τμήματος Διοικητικών  
και Οικονομικών Υπηρεσιών

ΜΑΚΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΣΤΡΑΤΟΜΗΤΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ